



# Arbeitsrecht



## **Ganzheitliche Beratung - zielgenaue Lösungen**

HEUKING KÜHN LÜER WOJTEK ist eine große, unabhängige deutsche Sozietät. Der Kompetenz und Erfahrung unserer über 200 Rechtsanwälte, Steuerberater und Notare vertrauen nationale und internationale Mandanten. Wir vertreten die Interessen mittelständischer und großer Unternehmen aus den Bereichen Industrie, Handel und Dienstleistung. Aber auch Verbände, öffentliche Körperschaften sowie anspruchsvolle Privatklienten nutzen unser Wissen in den unterschiedlichsten Rechtsgebieten.

Heuking Kühn Lüer Wojtek ist an sieben deutschen Standorten sowie in Brüssel und Zürich vertreten. Unsere Sozietät unterhält enge Kontakte zu ausgesuchten internationalen Anwaltssozietäten in allen wichtigen Märkten der Welt. So gewährleisten wir jederzeit eine qualifizierte Beratung und Vertretung auch in Angelegenheiten mit Auslandsbezug.



Die Praxisgruppe Arbeitsrecht besteht aus rund 30 hoch spezialisierten Rechtsanwälten. Der Schwerpunkt unserer Tätigkeit liegt auf der ganzheitlichen Beratung und Begleitung unserer Mandanten in allen Fragen des Arbeitsrechts. Als Unternehmer kennen wir die Bedürfnisse und Wünsche unserer Arbeitgebermandanten genau. Daher bieten wir praxisgerechte und zielgenaue Lösungen für den betrieblichen Alltag.

Bei größeren Projekten – etwa bei umfangreichen Restrukturierungen, Betriebsänderungen oder der arbeitsrechtlichen Begleitung von Unternehmenstransaktionen – arbeiten wir in Teams von Spezialisten zusammen, die standortübergreifend kooperieren. Um maßgeschneiderte Lösungen zu erreichen, können wir zudem auf eine praxisbewährte Zusammenarbeit mit Fachleuten aus dem Bereich der Personal- und Outplacement-Beratung zurückgreifen und kooperieren gern mit Beratern, mit denen unsere Mandanten zusammenarbeiten. Zudem ist die Sozietät in ein internationales Netz von Kanzleien eingebettet, mit denen sie auf Good-Friends-Basis zusammenarbeitet, ohne an Exklusivvereinbarungen gebunden zu sein.



### **„Wir wollen im betrieblichen Alltag keine Fehler machen.“**

Geschäftlicher Erfolg erfordert strategisch kluge Personalentscheidungen und die entsprechenden vertraglichen Grundlagen. Hierbei stehen wir Ihnen gerne zur Seite. Ob es etwa um die Formulierung von (nachvertraglichen) Wettbewerbsverboten, um Fragestellungen bei der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, um praxisnahe Regelungen zur Nutzung von Dienstwagen, E-Mail und Internet oder um die Beratung bei der Änderung oder Beendigung von Arbeitsverträgen geht – wir helfen schnell und unkompliziert.



**„Wir operieren global,  
deshalb müssen wir Führungskräfte  
auch weltweit einsetzen können.“**

Mitarbeiter internationaler Unternehmen sind oft weltweit im Einsatz. Damit solche Auslandsentsendungen reibungslos verlaufen, sind im Vorfeld in der Regel eine ganze Reihe rechtlicher Fragen zu klären, bei denen wir Sie kompetent unterstützen können. Gleiches gilt für die Rekrutierung ausländischer Arbeitnehmer. Die Spanne reicht von der verlässlichen Klärung steuer- und sozialversicherungsrechtlicher Rahmenbedingungen bis hin zur zügigen Einholung notwendiger Arbeits- und Aufenthaltsgenehmigungen im In- und Ausland. Im Bedarfsfall können wir dabei auf die verlässliche und qualifizierte Hilfe unserer anwaltlichen Kooperationspartner im Ausland zurückgreifen.

**„Die Konjunktur verbessert sich wieder  
– wir brauchen mehr Personal“**

Die Auswahl geeigneter Mitarbeiter verlangt große Sorgfalt. Ebenso gewissenhaft sollte die vertragliche Regelung der Zusammenarbeit sein. Deswegen unterstützen wir Sie bei der Gestaltung rechtssicherer Arbeitsverträge. Die Formulierung von Standardverträgen gehört ebenso zu unserem Leistungsportfolio wie die Gestaltung gruppenbezogener oder belegschaftsweit einheitlicher Arbeitsbedingungen oder der Entwurf maßgeschneiderter Individualarbeitsverträge. Wir berücksichtigen dabei natürlich auch, wenn der Mitarbeiter Einsatz unternehmensübergreifend oder gar konzernweit möglich sein soll. Über Alternativen zu einem Arbeitsverhältnis, etwa den Einsatz von Handelsvertretern, Leiharbeitnehmern oder freier Mitarbeiter sowie über anderweitige Möglichkeiten des Fremdpersonaleinsatzes informieren wir Sie ebenfalls gern.



**„Wir wollen uns neue Märkte erschließen und ein Unternehmen kaufen.“**

Unabhängig davon, ob Ihre unternehmerische Expansion von Marktstrategien, steuerlichen Überlegungen, wirtschaftlichen Chancen oder Notwendigkeiten motiviert ist: Wir begleiten Sie von Anfang an, damit Ihre Entscheidungen den strategischen Erwartungen bestmöglich entsprechen. Dazu prüfen wir das Zielunternehmen gewissenhaft und sichern Sie bei der Planung, Gestaltung und Durchführung transaktionsbedingter Betriebsübergänge ab. Nach dem Erwerb unterstützen wir Sie bei der Anpassung der Arbeitsbedingungen und Tarifstrukturen in den beteiligten Unternehmen und stellen auf diese Weise sicher, dass die Post-Merger-Integration gelingt und eine homogene und motivierte Belegschaft entsteht.

**„Ich brauche einen arbeitsrechtlichen Berater, der über den Tellerrand schaut.“**

Arbeitsrecht ist eine komplexe Materie. Trotzdem stehen im Fokus unserer Tätigkeit nicht etwa arbeitsrechtliche Besonderheiten, sondern Ihre wirtschaftlichen Zielsetzungen. Durch die enge, fachübergreifende Zusammenarbeit der spezialisierten Rechtsanwälte von Heuking Kühn Lüer Wojtek stellen wir sicher, dass Sie eine optimale Beratung auch und gerade an den Schnittstellen zu anderen Rechtsgebieten erhalten. Auf unser internationales Netzwerk von Anwälten in allen bedeutenden Wirtschaftsräumen der Welt können wir bei grenzüberschreitenden Sachverhalten stets zurückgreifen. Unternehmerisches Denken gehört ebenso zu unserer Sozietätskultur wie effizientes Arbeiten und höchstes persönliches Engagement. Der Erfolg unserer Mandanten ist auch unser Erfolg.



## **„Unsere Strukturen sind unflexibel – wir müssen auf Anforderungen des Marktes schnell reagieren können.“**

Die Gesetze des Marktes sind unerbittlich. Unternehmer müssen schnell, flexibel und strategisch klug handeln, wenn sie sich durchsetzen und langfristig erfolgreich sein möchten. Das gilt nicht zuletzt auch für die Personalpolitik. Nur wer hier seine Möglichkeiten optimiert, wird auch in Zukunft wettbewerbsfähig bleiben. Dafür halten wir Sie über neue rechtliche Entwicklungen, etwa im Bereich variabler Arbeitszeitmodelle, flexibler Vergütung oder innovativer Produktionsmethoden, auf dem Laufenden, und sagen Ihnen, wie Sie die Änderungen für Ihr Unternehmen nutzen können. Wir unterstützen

Sie bei der Prüfung, ob das Outsourcing bisher in Eigenregie erledigter Aufgaben oder auch eine Verzahnung bislang getrennter Fertigungsprozesse (zum Beispiel „just in time“, „lean production“, „Fertigungsinseln“) Ihr Unternehmen zum Ziel führt. Anschließend setzen wir solche Konzepte über Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften um, gegebenenfalls in Einigungs- und Schiedsstellen.



### **„Unsere Ergebnisse sind instabil – wir müssen die Kosten senken.“**

Sie müssen Ihr Unternehmen umstrukturieren, um Kosten zu reduzieren? Die Möglichkeiten hierzu sind vielfältig. Sie reichen vom klassischen Outsourcing und dem so genannten „Offshoring“ (Produktionsverlagerung in das Ausland) über die „Flucht aus Tarifverträgen“, die Gestaltung, Änderung, Auslagerung und Beendigung betrieblicher Altersversorgungssysteme bis hin zu Betriebsschließungen. Wir beraten Sie bei der Vorbereitung und Umsetzung dieser Konzepte und begleiten Sie in notwendigen Verhandlungen mit Gewerkschaften und Betriebsräten. Wir helfen bei der raschen und rechtssicheren Umsetzung von Personalabbaumaßnahmen, etwa durch die Einrichtung und Nutzung von Transfergesellschaften, und regeln dabei auch die gegebenenfalls notwendige Zusammenarbeit mit staatlichen Institutionen. Selbstverständlich setzen wir diese Maßnahmen auch individualrechtlich um. Dies schließt die Prozessführung vor sämtlichen deutschen Arbeitsgerichten ein. Sprechen Sie uns an, damit wir gemeinsam den schnellsten, effektivsten und damit besten Weg für Sie finden.

### **„Unsere Mannschaft soll am Erfolg des Unternehmens teilhaben.“**

Leistungsanreize für Mitarbeiter stellen häufig einen sinnvollen und erfolgreichen Beitrag zur positiven Entwicklung eines Unternehmens dar. Wir kennen aus unserer Beratungspraxis eine Vielzahl von praxisbewährten leistungs- und ergebnisorientierten Vergütungsmodellen. Dank unserer Prozess Erfahrung kennen wir aber auch die rechtlichen und wirtschaftlichen Grenzen solcher Konzepte. Auf diese Expertise können Sie bei der Gestaltung und Umsetzung Ihrer Bonus-, Tantieme- und Provisionsregelungen zurückgreifen. Gerne unterstützen wir Sie auch bei der Einführung und Anwendung von Beteiligungsmodellen, etwa bei Optionsplänen oder der Gewährung von Genussrechten, die auf Ihre individuellen Gegebenheiten optimal abgestimmt sein müssen.



**„Wir benötigen verlässliche Regelungen mit Leistungsanreizen für unsere Führungskräfte.“**

Gute und motivierte leitende Mitarbeiter sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor jedes Unternehmens. Entsprechend wichtig ist es, gerade den Führungskräften verlässliche Regelungen mit Leistungsanreizen zu bieten. Gerne unterstützen wir Sie hierbei, unabhängig davon, ob es um den Entwurf, die Umgestaltung oder die Abwicklung von Anstellungsverträgen mit Vorstandsmitgliedern, Geschäftsführern oder leitenden Angestellten geht. Auch bei der Entwicklung und Umsetzung innovativer, auf die Besonderheiten Ihres Unternehmens ausgerichteter Vergütungsformen, stehen wir Ihnen als kompetente Berater zur Seite.

**„Wir wollen über die aktuellen Rechtsentwicklungen informiert werden.“**

Neue Gesetze, insbesondere veranlasst durch Rechtsentwicklungen in der Europäischen Union, und richterliche Entscheidungen verändern das Arbeitsrecht kontinuierlich. Wir kennen die Urteile und gesetzlichen Neuerungen und halten Sie mit unseren regelmäßig erscheinenden Newslettern, Informationsveranstaltungen und Inhouse-Seminaren immer auf dem neuesten Stand. Dadurch können Sie sich frühzeitig und vorausschauend auf alle Veränderungen einstellen.



#### **Berlin**

Unter den Linden 10 · D-10117 Berlin  
T +49 (0)30 88 00 97-0 · F +49 (0)30 88 00 97-99  
berlin@heuking.de



#### **Brüssel**

Avenue Louise 326 · B-1050 Brüssel  
T +32 (0)2 646 20-00 · F +32 (0)2 646 20-40  
brussels@heuking.de



#### **Chemnitz**

Weststraße 16 · D-09112 Chemnitz  
T +49 (0)371 382 03-0 · F +49 (0)371 382 03-100  
chemnitz@heuking.de



#### **Düsseldorf**

Georg-Glock-Str. 4 · D-40474 Düsseldorf  
T +49 (0)211 600 55-00 · F +49 (0)211 600 55-050  
duesseldorf@heuking.de



#### **Frankfurt**

Grüneburgweg 102 · D-60323 Frankfurt am Main  
T +49 (0)69 975 61-0 · F +49 (0)69 975 61-200  
frankfurt@heuking.de



#### **Hamburg**

Bleichenbrücke 9 · D-20354 Hamburg  
T +49 (0)40 35 52 80-0 · F +49 (0)40 35 52 80-80  
hamburg@heuking.de



#### **Köln**

Magnusstraße 13 · D-50672 Köln  
T +49 (0)221 20 52-0 · F +49 (0)221 20 52-1  
koeln@heuking.de



#### **München**

Prinzregentenstraße 48 · D-80538 München  
T +49 (0)89 540 31-0 · F +49 (0)89 540 31-540  
muenchen@heuking.de



#### **Zürich**

Bahnhofstrasse 3 · CH-8001 Zürich  
T +41 (0)44 200 71-00 · F +41 (0)44 200 71-01  
zuerich@heuking.ch

#### **HEUKING KÜHN LÜER WOJTEK**

Partnerschaft von Rechtsanwälten, Steuerberatern, Attorney-at-Law  
Sitz Düsseldorf - Amtsgericht Essen - PR 1481

**Angaben zur Partnerschaft gemäß §§ 2 und 3 DL-InfoV**

Laut Dienstleistungs-Informationspflichten-Verordnung, kurz DL-InfoV, sind wir verpflichtet, Ihnen über unsere Partnerschaft die folgenden Angaben zur Verfügung zu stellen. Weitere Informationen sowie die Liste der Partner erhalten Sie auf unserer Homepage unter [www.heuking.de](http://www.heuking.de) (<http://www.heuking.de/impresum.html>).

**Name/Rechtsform:**

HEUKING KÜHN LÜER WOJTEK  
Partnerschaft von Rechtsanwälten, Steuerberatern und Attorney-at-Law  
Sitz: Düsseldorf, Registrierung: AG Essen, PR 1481  
Umsatzsteueridentifikations-Nr.: DE 119 459 367

**Rechtsanwälte**

Soweit nicht anders angegeben, sind alle deutschen Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte in der Bundesrepublik Deutschland als Rechtsanwalt zugelassen und gehören den Rechtsanwaltskammern ihrer jeweiligen Standorte an. Die Anschriften der zuständigen Kammern finden Sie unter:

Rechtsanwaltskammer Berlin: [www.rak-berlin.de](http://www.rak-berlin.de)  
Rechtsanwaltskammer Düsseldorf: [www.rechtsanwaltskammer-duesseldorf.de](http://www.rechtsanwaltskammer-duesseldorf.de)  
Rechtsanwaltskammer Frankfurt am Main: [www.rechtsanwaltskammer-ffm.de](http://www.rechtsanwaltskammer-ffm.de)  
Rechtsanwaltskammer Hamburg: [www.rechtsanwaltskammerhamburg.de](http://www.rechtsanwaltskammerhamburg.de)  
Rechtsanwaltskammer Köln: [www.rak-koeln.de](http://www.rak-koeln.de)  
Rechtsanwaltskammer München: [www.rechtsanwaltskammer-muenchen.de](http://www.rechtsanwaltskammer-muenchen.de)  
Rechtsanwaltskammer Sachsen (für den Standort Chemnitz): [www.rak-sachsen.de](http://www.rak-sachsen.de)

Die für Rechtsanwälte maßgeblichen berufsrechtlichen Regelungen (die Bundesrechtsanwaltsordnung, die Berufsordnung für Rechtsanwälte, die Fachanwaltsordnung, das Rechtsanwaltsvergütungsgesetz und die Berufsregeln der Rechtsanwälte der Europäischen Union) finden Sie unter [www.brak.de](http://www.brak.de) in der Rubrik „Berufsrecht“.

**Steuerberater**

Einige der in Düsseldorf, Hamburg und Köln ansässigen Rechtsanwälte sind gleichzeitig Steuerberater und gehören den Steuerberaterkammern ihrer jeweiligen Standorte an. Die Anschriften der zuständigen Kammern finden Sie unter:

Steuerberaterkammer Düsseldorf: [www.stbk-duesseldorf.de](http://www.stbk-duesseldorf.de)  
Steuerberaterkammer Hamburg: [www.stbk-hamburg.de](http://www.stbk-hamburg.de)  
Steuerberaterkammer Köln: [www.stbk-koeln.de](http://www.stbk-koeln.de)

Die für Steuerberater maßgeblichen berufsrechtlichen Regelungen (das Steuerberatungsgesetz, die Durchführungsverordnung zum Steuerberatungsgesetz, die Berufsordnung der Bundessteuerberaterkammer und die Steuerberatergebührenverordnung) finden Sie unter [www.bstbk.de](http://www.bstbk.de) in der Rubrik „Ihr Steuerberater“/ „Berufsrecht“.

**Notare**

Einige der in Berlin ansässigen Rechtsanwälte sind gleichzeitig Notare und gehören der Notarkammer Berlin an. Die Anschrift der Kammer finden Sie unter: [www.berliner-notarkammer.de](http://www.berliner-notarkammer.de)

Die für Notare maßgeblichen berufsrechtlichen Regelungen (die Bundesnotarordnung, das Beurkundungsgesetz, die Dienstordnung für Notarinnen und Notare, die Kostenordnung, die Richtlinien der zuständigen Notarkammern und der Europäische Kodex des notariellen Standesrechts) finden Sie unter [www.bnotk.de](http://www.bnotk.de) in der Rubrik „Berufsrecht“.

**Berufshaftpflichtversicherung**

HDI-Gerling Industrie Versicherung AG  
Postfach 101027  
40001 Düsseldorf

Die Versicherung hat einen weltweiten Geltungsbereich, wobei für außereuropäische Länder gilt, dass sich der Versicherungsschutz auf folgende Haftpflichtansprüche nicht erstreckt: (a) aus Tätigkeiten, die über Niederlassungen, Zweigstellen oder über durch Kooperationsvereinbarungen verbundene Kanzleien ausgeübt werden; (b) aus der Tätigkeit als Insolvenzverwalter (auch vorläufiger), gerichtlich bestellter Liquidator, Zwangsverwalter, Gläubigerausschussmitglied, Treuhänder gemäß InsO, Testamentsvollstrecker, Nachlasspfleger, Nachlassverwalter, Vormund, Betreuer, Pfleger und Beistand.

**Kooperation**

Die Partner von Heuking Kühn Lüer Wojtek haben sich in der Form einer Partnerschaft zusammengeschlossen. Die Wahrnehmung widerstreitender Interessen ist Rechtsanwälten aufgrund berufsrechtlicher Regelungen untersagt (§ 43a Abs. 4 BRAO). Vor Annahme eines Mandats wird deshalb immer geprüft, ob ein Interessenkonflikt vorliegt.

**Außergerichtliche Streitschlichtung**

Bei Streitigkeiten zwischen Rechtsanwälten und ihren Auftraggebern besteht auf Antrag die Möglichkeit der außergerichtlichen Streitschlichtung bei der für den jeweiligen Rechtsanwalt zuständigen Rechtsanwaltskammer (gemäß § 73 Abs. 2 Nr. 3, Abs. 5 BRAO).

Eine weitere Möglichkeit der außergerichtlichen Streitbeilegung besteht bei der Schlichtungsstelle der Rechtsanwaltschaft (§ 191f BRAO) bei der Bundesrechtsanwaltskammer (nähere Informationen unter [www.brak.de](http://www.brak.de)).

**Bildquellennachweis**

Ingo Boddenberg/zefa/Corbis (1), George Diebold/Gettyimages (4), Oleg Prikhodko (5), Volkmar Schulz/Keystone (6), Galina Barskaya (7), Corbis RF (8), Archiv

Fotos und Illustrationen wurden nach bestem Wissen und Gewissen recherchiert. Nicht genannte Urheber mögen sich bitte mit dem Herausgeber in Verbindung setzen.

[www.heuking.de](http://www.heuking.de)