

# Arbeitsrechtliche Due Diligence

Vom Datenraum zum Deal: Crash-Kurs für Nichtjuristen

## Die Themen

- Ablauf der arbeitsrechtlichen Due Diligence
- Praxisgerechte Due-Diligence-Checkliste: Schritt für Schritt durch den arbeitsrechtlichen Dschungel
- Identifizierung typischer Risiken aus HR-Sicht
- Sozialversicherungsrechtliche und steuerliche Besonderheiten
- Erfolgreiche Risikoanalyse: Was interessiert den Käufer?

## Ihre Referenten



**Dr. Johan-Michel Menke,  
LL.M.**

Rechtsanwalt, Salaried Partner,  
Fachanwalt für Arbeitsrecht,  
Heuking Kühn Lüer Wojtek, Hamburg



**Prof. Dr. Michael Fuhlrott**

Professor für Wirtschaftsrecht, insb.  
Arbeitsrecht und Vertragsgestaltung  
an der Fachhochschule Bielefeld



**Sebastian Wolf**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeits-  
recht Zentralbereich Personal Arbeits-  
und Sozialrecht, Personalpolitik  
Konzern, Rheinmetall AG, Düsseldorf

## Ziel des Seminars

Bei einer Unternehmenstransaktion ist gerade auf arbeitsrechtlichem Terrain viel zu beachten, eine Vielzahl von gesetzlichen Vorschriften sind entscheidend. Was geht, was nicht geht, wie es geht und was es kostet, richtet sich fast immer (auch) nach dem Arbeitsrecht.

Ausgewiesene Experten, allesamt Fachanwälte für Arbeitsrecht, zeigen anhand praktischer Beispiele, wie man typische arbeitsrechtliche Problemfelder aufdeckt und in den Griff bekommt! Sie haben ausreichend Raum und Zeit für individuelle Fragen, Diskussionen sowie Austausch mit Teilnehmern und Referenten gleichermaßen.

## Teilnehmerkreis

Dieses Seminar richtet sich insbesondere an junge Rechtsanwältinnen (Berufseinsteiger) und Personaler/ Führungskräfte sowie M&A-Berater ohne juristische Spezialkenntnisse.

## Ihr Seminarprogramm:

### Ablauf der arbeitsrechtlichen Due Diligence

- Virtueller oder realer Datenraum (Datenschutz)
- Bestückung/Gestaltung des Datenraumes
- Zeitlicher Ablauf & Deal-Struktur (asset vs. share deal)

### Praxisgerechte Due-Diligence-Checkliste

- Ausführliche, praxisnahe, übersichtliche Checkliste
  - Individualarbeitsrecht: z. B. Anstellungsverträge, Vergütung, Kündigungsschutz, Wettbewerbsverbote
  - Kollektivarbeitsrecht: z. B. betriebsverfassungsrechtliche Strukturen, Tarifbindung und -bezugnahmeklauseln
- Schritt für Schritt durch den arbeitsrechtlichen Dschungel
- Alles, was wichtig ist, auf einen Blick!

### Identifizierung typischer Risiken

- Besondere Erfordernisse aus HR-Sicht
- Sozialversicherungs- und steuerliche Besonderheiten
- "Deal-Breaker" (von A wie Altersvorsorge bis Z wie Zeitarbeit)

### Erfolgreiche Risikoanalyse

- Branchenspezifische Analyse
- Was interessiert den Käufer (Restrukturierungshindernisse)?
- Bagatelle vs. "Millionengrab": "Spreu vom Weizen trennen"!

### Risikobegrenzungsmaßnahmen

- Garantieerklärungen
- Wissensäußerungen
- Gewährleistung

## anmeldung@forum-institut.de oder Fax +49 6221 500-555

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar

Arbeitsrechtliche Due Diligence

Ich bin an weitergehenden Informationen über FORUM-Veranstaltungen interessiert und damit einverstanden, dass mir diese auch per E-Mail übermittelt werden.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Telefon

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

■ **Anmelde-Hotline: +49 6221 500-501**

■ **Tagungs-Nr. 14 01 460**

■ **Termin/Veranstaltungsort:**

Mittwoch, 29. Januar 2014 in Hannover, 9:00 - 17:00 Uhr  
Sheraton Pelikan Hannover  
Podbielskistraße 145 · 30177 Hannover  
Tel. +49 511 9093-0 · Fax +49 511 9093-555

■ **Gebühr:**

€ 960,00 (+ 19% MwSt.) inklusive umfangreicher Dokumentation, Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

■ **Logistik:**

Exklusiver Logistikpartner  
www.deutschepost.de

Deutsche Post 

■ **Rückfragen und Information**

Claudia Roth · Tel. +49 6221 500-750 · c.roth@forum-institut.de

■ **Zimmerreservierung:**

Für FORUM-Teilnehmer steht ein begrenztes Zimmerkontingent zu Vorzugskonditionen zur Verfügung. Bitte beachten Sie, dass das Kontingent automatisch 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn verfällt. Bitte nehmen Sie die Reservierung direkt im Hotel unter Berufung auf das FORUM-Kontingent vor.

■ **AGB**

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.12.2011), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter [www.forum-institut.de/agb](http://www.forum-institut.de/agb) eingesehen werden können.